



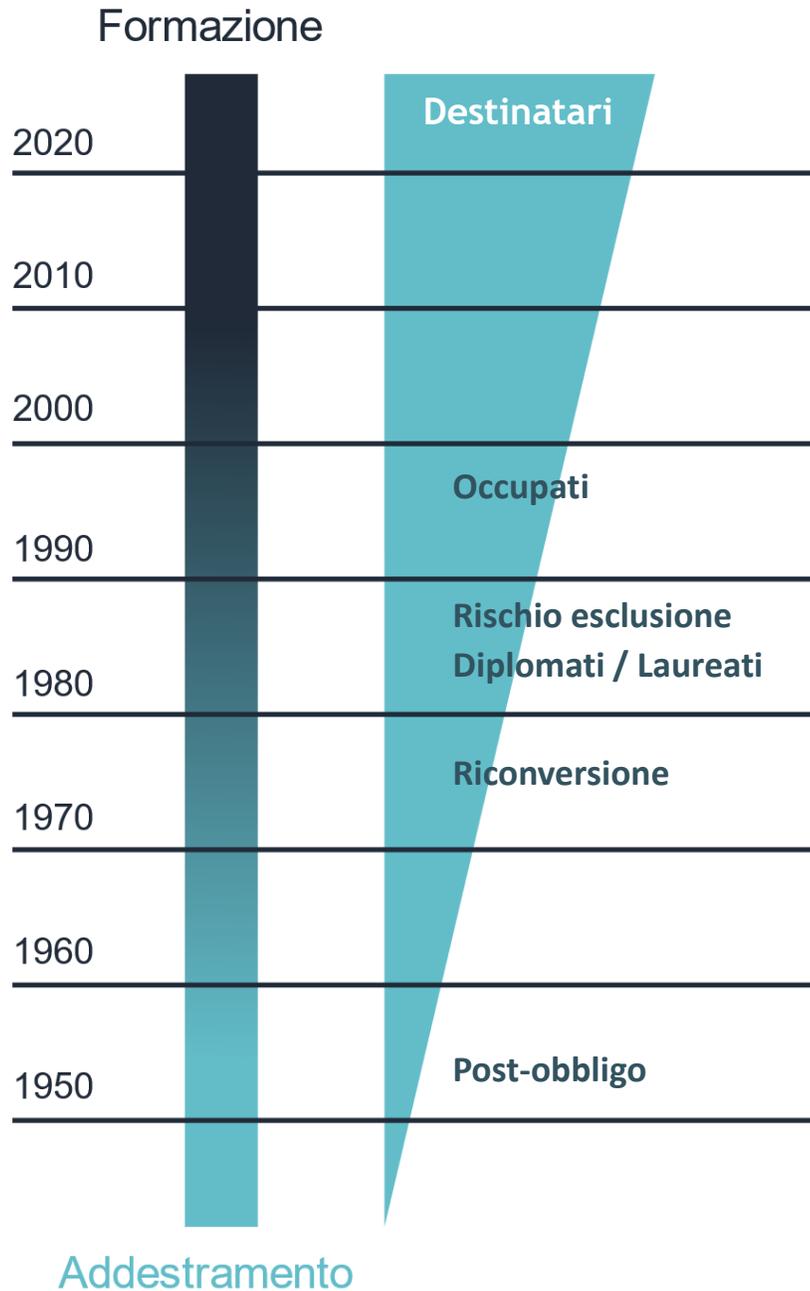
in collaborazione con



propone l'uso dei **Fondi Interprofessionali** per la ***Formazione*** dei Collaboratori della tua Struttura

Fondi interprofessionali

Funzionamento



2018 – circ. ANPAL

Linee Guida gestione risorse attribuite ai Fondi

2002 ÷ 2016

Costituzione 21 Fondi Interprofessionali

2000 – L.388/00

Autorizzazione alla costituzione di **Fondi Interprofessionali**

1997 – L.196/97

Definizione logica **bilateralità** nei fondi

1993 – L.236/93

Sostegno allo sviluppo di un **sistema di Formazione Continua**

1978 - L.845/1978

{ Istituzione dello **0,30%**
 { Previsto il concorso delle «**forze sociali**»

1972 istituzione Regioni e trasferimento funzioni

1957 istituzione FSE

{ Per la prima volta, la Formazione Continua viene finanziata
 { **UE definisce le regole**, il quadro d'insieme
 { «Dipendenza culturale» dei sistemi formativi regionali da UE

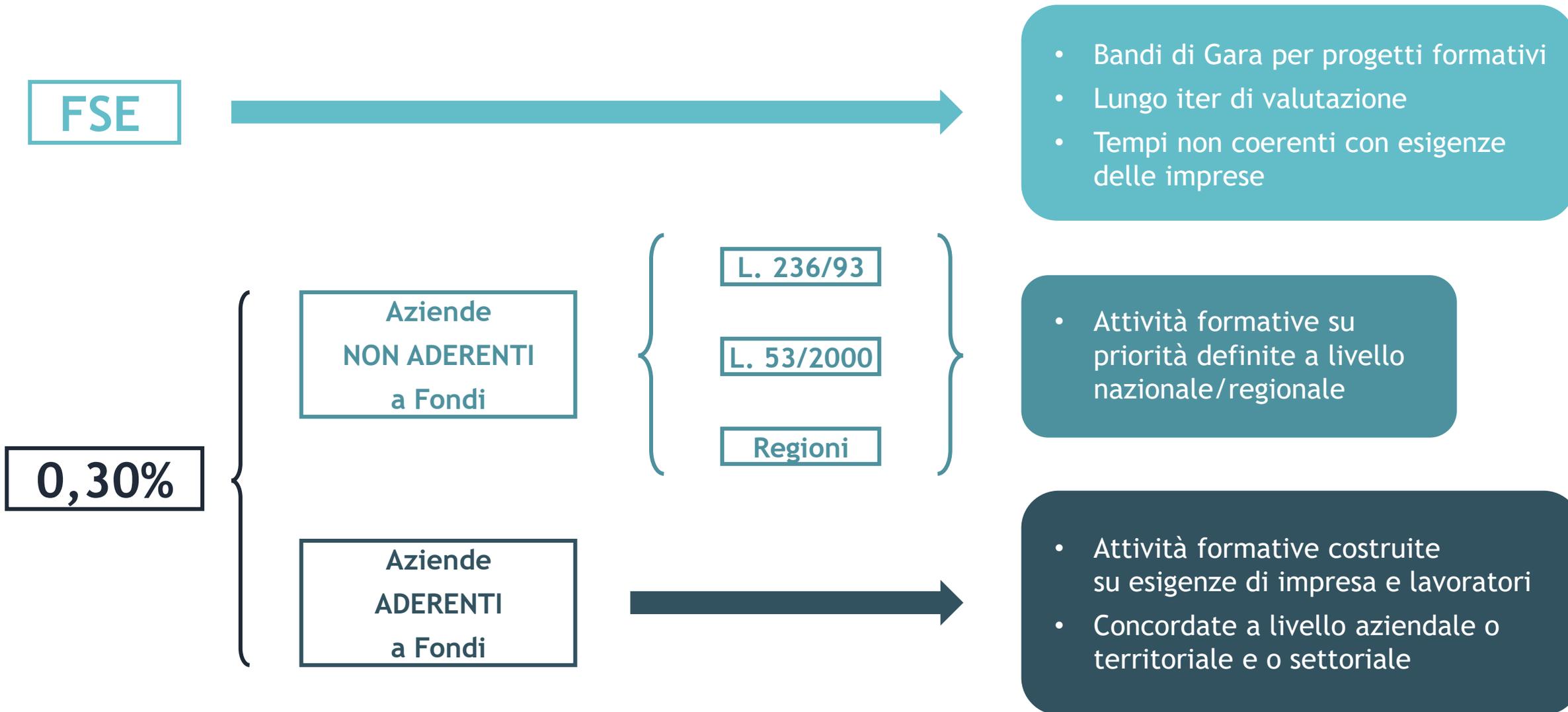
1947 – Costituzione V.117

Formazione Professionale è competenza delle **Regioni**

1947 – L.164 , prevista la possibilità di **sussidi** alle attività formative

1912 – L.854 , le strutture operanti nell' «addestramento» devono essere **autorizzate**

COME viene finanziata la Formazione Continua



Fondi Interprofessionali: Quali sono?



FonARCom
FONDO PARITETICO INTERPROFESSIONALE NAZIONALE PER LA FORMAZIONE CONTINUA
Fondo per la formazione continua nei comparti del terziario, dell'artigianato e delle piccole e medie imprese

Fon.Coop
Cooperare è formare
Fondo per la formazione continua nelle imprese cooperative

Aonder
fondo enti religiosi
Fondo per la formazione continua degli Enti Religiosi

Fondimpresa
Fondo per la formazione continua

FONDIR
Fondo per la formazione continua dei dirigenti del terziario

Fondirigenti
Fondazione per la formazione alla dirigenza nelle imprese industriali

FONDITALIA
Fondo Formazione Italia
Fondo per la formazione continua nei settori economici dell'industria e piccole e medie imprese

FONDartigianato
Fondo per la formazione continua nelle imprese artigiane

FBA
Fondo Banche Assicurazioni
Fondo per la formazione continua nei settori del credito e delle assicurazioni

FONDO DIRIGENTI PMI
Finanziamo la formazione
Fondo per la formazione professionale continua dei dirigenti delle piccole e medie imprese industriali

fapi
Fondo Formazione Piccole Medie Imprese
Fondo per la formazione continua per le piccole e medie imprese

Fonservizi
Fondo Formazione Servizi Pubblici Industriali
Fondo formazione servizi pubblici industriali

FONDO PROFESSIONI
Fondo formazione servizi pubblici industriali

Fondolavoro
Fondo per la formazione continua delle Micro, Piccole, Medie e Grandi Imprese.

for.ter
Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale per la Formazione Continua del Terziario
Fondo per la formazione continua negli Studi Professionali

foragri
Fondo paritetico interprofessionale per la formazione continua in agricoltura

FORMAzienda
Fondo paritetico interprofessionale nazionale per la formazione continua
Fondo per la formazione continua nel comparto del commercio, del turismo, dei servizi, delle professioni e delle piccole e medie imprese

for.te.
Fondo paritetico interprofessionale nazionale per la formazione continua del terziario
Fondo per la formazione continua del terziario

Fondo	%
Fondimpresa	50%
Fondirigenti	4%
For.Te	9%
FBA	7%
Fondir	1%
FonArCom	7%
Formazienda	5%
Fon.Coop	5%
FondArtigianato	4%
Fonditalia	2%
FAPI	2%
Fondo Dirigenti PMI	0,02%
Fon.Ter	2%
Fonservizi	2%
Fondoprofessioni	1%
For.Agri	1%
Fond.E.R.	1%
Fondolavoro	0,2%
Fondo Conoscenza	0,1%
Fondazienda	-
FondAgri	-
Fo.In.Coop.	-

19 fondi

900.000 imprese

11 Mln dipendenti

tot 0,30%

~ 1.000.000.000 €

Fondi Interprofessionali: Cosa sono?



- Un **Fondo Interprofessionale** è un organismo paritetico, costituito da una o più organizzazioni datoriali ed una o più organizzazioni di rappresentanza sindacale maggiormente rappresentative sul piano nazionale, attraverso specifici Accordi interconfederali (L.388/2000)
- **I Fondi**
 - non hanno fini di lucro
 - hanno il solo scopo di finanziare la Formazione Continua delle imprese associate
 - non organizzano né erogano direttamente corsi di formazione

Fondi	Datoriale	Sindacale
Fondimpresa	Confindustria	CGIL, CISL, UIL
Fondirigenti	Confindustria	FederManager
For.Te	Confcommercio, Confetra	CGIL, CISL, UIL
FBA	ABI, ANIA	CGIL, CISL, UIL
Fondir	Confcommercio, Confetra, ABI, ANIA	ManagerItalia, FederDirCredito
FonArCom	CIFA	CONFSAL
Formazienda	Sistema Commercio e Impresa	CONFSAL
Fon.Coop	ConfCoop, LegaCoop, AGCI	CGIL, CISL, UIL
FondArtigianato	Confartigianato, CNA, CASA	CGIL, CISL, UIL, CLAAI
Fonditalia	Federterizario	UGL
FAPI	Confapi	CGIL, CISL, UIL
Fondo Dirigenti PMI	Confapi	FederManager
Fon.Ter	Confesercenti	CGIL, CISL, UIL
Fonservizi	Confservizi	CGIL, CISL, UIL
Fondoprofessioni	Confprofessioni, Confedertecnica, Cipa	CGIL, CISL, UIL
For.Agri	Confagricoltura, Coldiretti, CIA	CGIL, CISL, UIL, Confederdia
Fond.E.R.	Aigdae	CGIL, CISL, UIL
Fondolavoro	Unsic	UGL
Fondo Conoscenza	Fenapi	CIU

Fondi Interprofessionali

Come si finanziano?



- La Legge 388 del 2000 consente alle imprese di destinare il “contributo obbligatorio per la disoccupazione involontaria”, ovvero la quota dello 0,30% dei contributi INPS, alla formazione dei propri dipendenti;
- I datori di lavoro possono richiedere all’INPS di trasferire lo 0,30% ad un Fondo Interprofessionale;
- Il trasferimento dello 0,30% ai fondi **non comporta alcun aggravio di costi per l’impresa.**

Fondi Interprofessionali

*Per chi è versato
lo 0,30% ?*



- Qualsiasi impresa può versare a qualsiasi fondo per qualsiasi lavoratore
- Viene versato obbligatoriamente per:
 - Dirigenti, quadri, impiegati, operai, anche apprendisti
 - Operai agricoli, soci lavoratori delle cooperative iscritti a libro matricola
- È un costo che, indipendentemente dall'iscrizione ad un fondo interprofessionale o meno, l'impresa sostiene mensilmente



- **CONTO FORMAZIONE**

(o CONTO AZIENDA, o CONTO FORMATIVO, o CONTO INDIVIDUALE...)

- Quota parte delle risorse accantonate mensilmente (70% - 80%)
- A disposizione dell'azienda, utilizzabile sempre, per qualunque attività formativa
- Se non utilizzate, «scadono» entro 2/3 anni
- In caso di gruppo aziendale, e in alcuni casi non solo, possono essere aggregate

- **CONTO di SISTEMA**

- Ogni fondo pubblica bandi/avvisi, con specifici obiettivi priorità e linee guida
- Le risorse provengono dalla disponibilità del Fondo, dagli «scaduti», e da residui di precedenti Avvisi
- Le aziende aderenti, da sole o in gruppo, direttamente o delegando soggetti «qualificati», candidano un proprio progetto che, se approvato, viene finanziato e può essere attuato e, al termine, rendicontato



Contattaci per l'analisi preliminare
della tua Azienda

+393929102560

info@domenicodevanna.it